



Dr. Eva-Maria Kampel MIB MBA

Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung Salzburg, Kooperationspartnerin des Mindful Leadership Instituts und der Setting Milestones GmbH. Juristin, Betriebswirtin, langjährige Führungskraft, Lehrbeauftragte, Mentorin.

Menschen sind wie bunte Glasfenster. Sie funkeln und leuchten, wenn die Sonne scheint; doch nach Anbruch der Dunkelheit offenbart sich ihre wahre Schönheit nur, wenn ein inneres Licht in ihnen strahlt. (Elisabeth Kübler-Ross)

Ich arbeite mit Organisationen, Führungskräften und Teams zu den Schwerpunkten Führung, Veränderung und Achtsamkeit:

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen wie beispielsweise Strategieentwicklungs- und -umsetzungsprozesse, Ableitung des Projektportfolioplans und der erforderlichen Umsetzungsstruktur, Projektportfoliosteuerung, Projektleitung in ausgewählten Projekten nach klassischen und agilen Methoden, Interim Management
- Unterstützung bereichsübergreifender / interdisziplinärer Teams in der Gestaltung ihrer Zusammenarbeit und ihrer Schnittstellen (Fach – IT bzw. in der Matrix) sowie in der Frage ob und wenn ja, wie agile Methoden zur Verwendung kommen sollen
- Moderation von Workshops und Klausuren für (Führungs-) Teams
- Achtsamkeit in Organisationen: Achtsamkeitsworkshops als Instrument der Team- und Führungskräfteentwicklung, Mindful Leadership Trainings sowie auf individuelle Fragestellungen zugeschnittene Workshops (Digitalisierung, Kreativität, Agilität, Unterstützung von Grass-Root Movements bis zur Verankerung von Achtsamkeit in der Personalentwicklung und auf strategischer Ebene, etc.)
- Begleitung von (Nachwuchs-) Führungskräften in neuen Rollen und Aufgaben bzw. als Sparring Partner in Fragen der Organisationsentwicklung sowie in Suchfragen zum eigenen Führungsverständnis (beispielsweise in einem agilen oder hybriden Umfeld)

Branchen: Gesundheitswesen, Verwaltung und Bildung, Handel und Dienstleistungsunternehmen, Industriebetriebe, Finanzdienstleister, BeraterInnen und Coaches

Aus- und Weiterbildung (auszugsweise):

- Diplomstudium und Doktorat der Rechtswissenschaften (Universität Salzburg)
- MIB Master of International Business (SMBS)
- MBA General Management (SMBS)
- Bankgrundausbildung sowie Spezialausbildungen im Kreditgeschäft
- Fortbildungen in den Bereichen Arbeitsorganisation, agile Frameworks wie Scrum und Kanban, Teambuilding, Entscheidungs- und Problemlösetechniken sowie im Umgang mit polaren und komplexen Situationen (Raiffeisen Campus, Trigon Entwicklungsberatung)
- Coaching Ausbildung (zertifizierte Coach, Trigon Entwicklungsberatung)
- Mindful Leadership als zentrale Führungskompetenz des 21. Jahrhundert (Mindful Leadership Institute/Trigon Entwicklungsberatung)
- Trainerin für Mindfulness in Organisationen (Mindful Leadership Institute/Trigon Entwicklungsberatung)
- „U.Lab: leading from the emerging future“ - Vertiefung der Theorie U von Otto Scharmer in Theorie und Praxis (zertifizierter 8-wöchiger Online Kurs des MIT, Boston US)
- Change Management Lehrgang (Next Level Consulting)
- Organisationsentwicklung nach den Trigon Basismodellen
- Grundkurs hypnosystemische Konzepte: Hypnosystemische Empowerment-Konzepte für Individuen und soziale Systeme, Gunther Schmidt (5-tägiger Online Kurs)
- Aufbaukurs hypnosystemische Konzepte: "Maßgeschneiderte" hypnosystemische Lösungs-Strategien für herausfordernde, "schwierige" Aufgaben in Coaching, Team- und Organisationsentwicklung, Führung, Therapie oder Supervision, Gunther Schmidt (5-tägiger Online Kurs)

Berufliche Erfahrung:

- Aufbau, Entwicklung und Leitung von Vertriebseinheiten sowie von Bereichen in der Marktfolge/Vertriebsunterstützung
- Großkundenbetreuung im komplexen Projektgeschäft
- Planung, Durchführung, Controlling der Vertriebsaktivitäten; Portfoliosteuerung unter Ertrags- und Risikogesichtspunkten
- Konzeption und Begleitung von Strategieprozessen (Strategieentwicklung und -umsetzung)
- Vorbereitung, Durchführung/Moderation und Dokumentation von Workshops
- Durchführung von Jahresprojektplanungen, Projektcontrolling und -reporting
- Projektmanagement nach klassischen und agilen Methoden
- Erhebung, Dokumentation und laufende Verbesserung von Geschäftsprozessen
- Begleitung von Produkteinführungsprozessen
- Konzeption und Durchführung von Kommunikations- und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Koordination der Schnittstelle zur IT, Definition von IT Anforderungen, Abnahme von IT Entwicklungen